

KONSERNET HØGALEITET

ÅPENHETSLOVEN - REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVALDERINGER FOR PERIODEN 1. JULI TIL 31. DESEMBER 2023

1. Beskrivelse av virksomhetens organisering og bransje

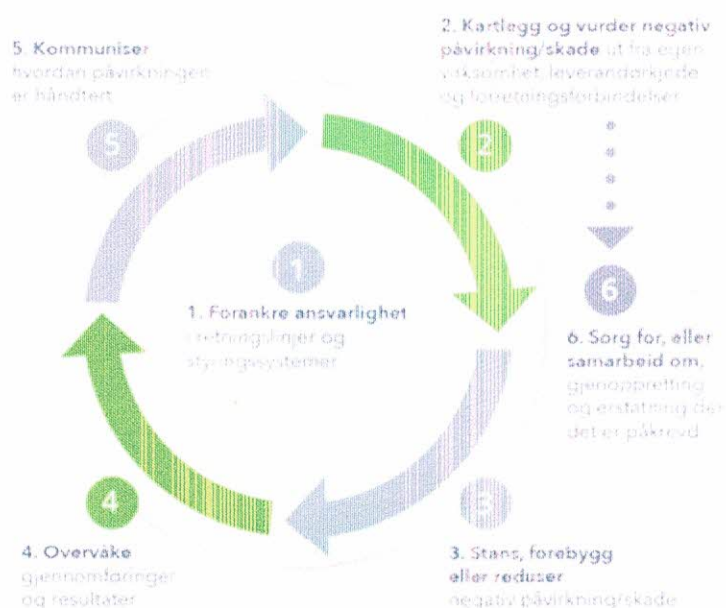
Konsernet består av selskapene Høgaleitet AS, Rygehus Holding AS, Rygehus Prosjekt AS, Rygehus Byggfornyelse AS og Rygehus AS, hvor konsernet Høgaleitet AS og Rygehus Prosjekt AS er omfattet av åpenhetsloven.

Høgaleitet AS og Rygehus Holding AS er holdingselskaper, mens Rygehus Prosjekt AS og Rygehus AS driver med oppføring av boliger. Rygehus Byggfornyelse AS driver med rehabilitering av boliger. Selskapene er lokalisert på Klepp Stasjon og har Stavanger-regionen som marked.

2. Beskrivelse av virksomhetens arbeid for etterlevelse av åpenhetsloven

Åpenhetslovens trådte i kraft 1. juli 2022 og lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt håndtering av negative konsekvenser bedriften forårsaker.

Åpenhetsloven pålegger store bedrifter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å sikre et ansvarlig næringsliv som unngår å gjøre skade på mennesker, samfunn og miljø. Store bedrifter må derfor vite at underleverandører leverer i tråd med kravene. Alle selskaper, uansett størrelse, forventes å kartlegge, forebygge, begrense og gjøre rede for hvordan de håndterer risiko for negativ påvirkning som bedriftens aktivitet medfører, samt å rette opp skade.



Hovedforpliktelsen i åpenhetsloven er å utføre aktsomhetsvurderinger, både innad i virksomheten, og vurderinger av forhold som er knyttet til bedriftens leverandører og samarbeidspartnere.

Hovedansvaret for oppfølging og etterlevelse av Åpenhetsloven er plassert hos administrasjonen i konsernet Høgaleitet. Daglig leder i Høgaleitet AS og Rygehus Prosjekt AS har det overordnede ansvaret for å følge opp konsernet Høgaleitet og Rygehus Prosjekt AS sin etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5.

Konsernet Høgaleitet har en liten organisasjon uten omfattende formaliserte prosesser, dog slik at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt i ansettelseskontrakter og HMS prosedyrer. Ikke-formaliserte aktsomhetsvurderinger gjøres av ledelsen ved tilknytning av nye leverandører og samarbeidspartnere, samt løpende i form av evalueringer om fortsatt bruk av eksisterende leverandører og samarbeidspartnere. Generelt sett, så har konsernet Høgaleitet og Rygehus Prosjekt AS relativt få leverandører og samarbeidspartnere. Og de man har er hovedsakelig lokale. Ledelsen har en lang relasjon til mange av dem, noe som gir gode forutsetninger for å kunne utføre aktsomhetsvurderinger.

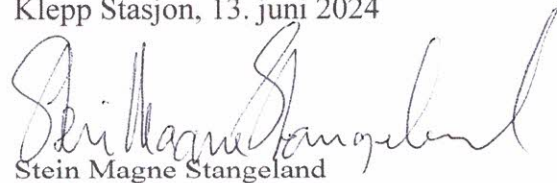
3. Informasjon om hva slags negative og potensielle negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter som har blitt avdekket gjennom aktsomhetsvurderinger.

Konsernet Høgaleitet bedriver sin virksomhet i Norge, og konsernets virksomhet er omfattet av allmenngjort tariffavtale i Norge. I tillegg er sikkerheten på byggeplasser og bruken av etablerte HMS-rutiner viktig. Basert på de ikke-formaliserte undersøkelsene som ble utført i 2023 avdekket konsernet Høgaleitet ingen brudd på menneskerettighetene eller risikoer for uanstendige arbeidsforhold.

4. Informasjon om hvilke tiltak, for eksempel rutiner og dialog med tredjeparter, som er iverksatt for å håndtere negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter.

Siden det gjennom aktsomhetsvurderingene ikke er avdekket negative eller potensielle negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter, er det ikke iverksatt noen tiltak.

Klepp Stasjon, 13. juni 2024



Stein Magne Stangeland

- daglig leder/styrets leder i Høgaleitet AS
- daglig leder/styrets leder i Rygehus Prosjekt AS